

Bilan Sociaux Individuels

Améliorer la perception de la
rémunération globale

**Une communication dynamique, personnalisée
et à fort impact ...**

Pour élaborer et mettre en œuvre votre politique de rémunération globale, votre investissement est considérable. Pour autant, vos salariés ne mesurent pas toujours la valeur totale de leur rémunération. Certains éléments sont sous évalués, pour ne pas dire ignorés.

Le plus souvent, la rémunération globale représente le 3e poste de dépense des entreprises, avec en moyenne une augmentation de 3% à 5% par an. Pourquoi ne pas aller au bout de la démarche grâce à une communication efficace ?

**Aon Hewitt vous apporte
une réponse pertinente**

Pensez-y : vous parcourez un document, vous regardez rapidement de tous les côtés à la recherche de l'information qui retiendra votre attention, avant d'arrêter votre lecture. Si la communication ne comporte pas votre propre nom ou des données qui vous concernent directement, il y a fort à parier qu'elle termine dans la corbeille à papier.

Vos salariés agissent pareil. A moins de trouver immédiatement l'information qui les concerne, ils ne prêteront pas vraiment attention à ce qu'ils lisent. Et par conséquent, ils continuent d'ignorer la valeur de leur rémunération globale.



90%

des collaborateurs déclarent que les BSI réalisés par Aon Hewitt ont été un document de communication "important" voir "le plus important" qu'ils ont reçu de leur employeur.

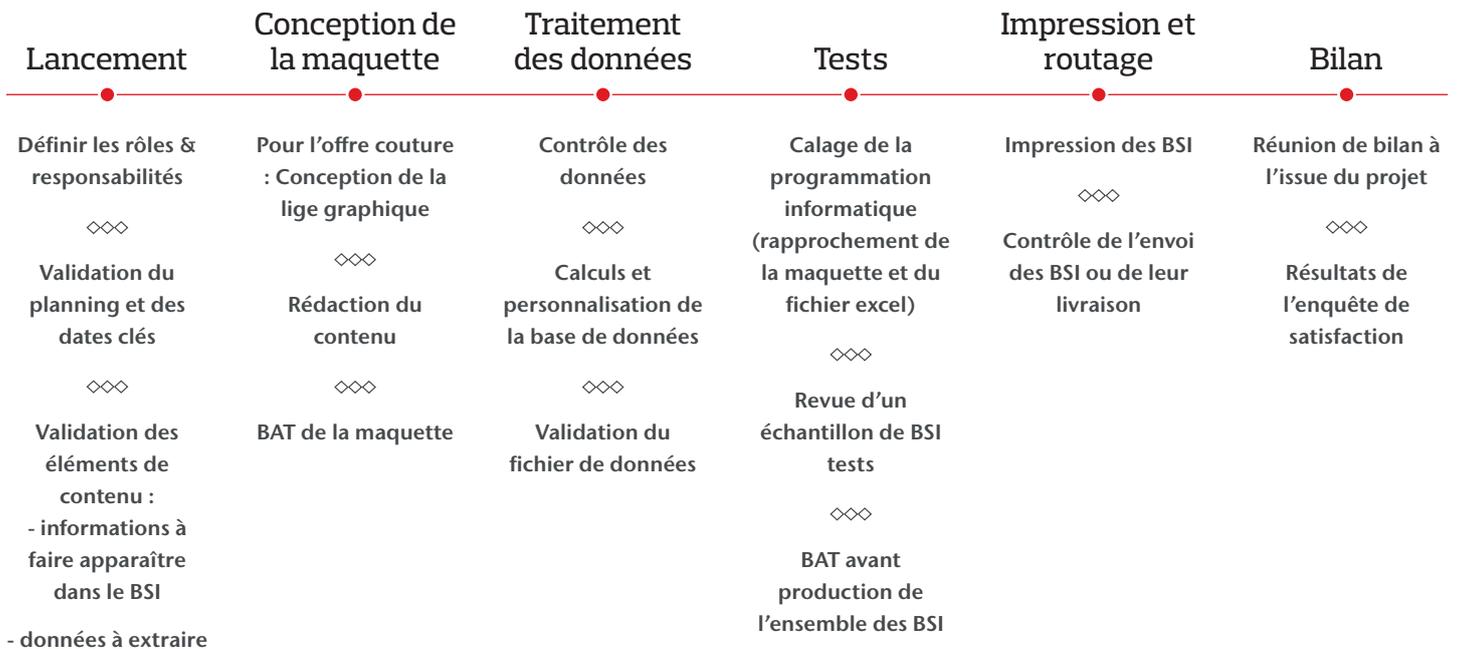
Aon Hewitt, enquête post BSI 2013.

La solution : des Bilans Sociaux Individuels et dynamiques

Le BSI peut vous aider à :

- Donner du sens et de la valeur à la rémunération globale
- Valoriser des éléments spécifiques et souvent “inaperçus” de la rémunération et/ou des avantages sociaux
- Promouvoir votre politique et vos programmes RH
- Accroître la rétention de vos talents clés et fédérer les salariés autour de valeurs communes
- Etablir un rendez-vous de communication régulier avec des messages de communication ciblés pour équilibrer les perceptions
- Inscrire cette initiative dans votre action en faveur de la responsabilité sociale

Notre approche



Notre offre de BSI

Des offres modulables en fonction de vos besoins et qui permettent de respecter tous les budgets.

Pack Value

6 000 €*
 *hors taxes

Format : A4 – 4 pages



Personnalisation:

Le logo de l'entreprise

La typographie de l'entreprise

La photo de votre choix pour la couverture
ou la photo proposée



Contenu : 4 chapitres (choix du titre et des
éléments à faire apparaître)



Calculs à partir des données individuelles



Pack Style

12 000 €*
 *hors taxes

Format : A5 – 8 pages ou triptyque



Personnalisation:

Le logo de l'entreprise

La typographie de l'entreprise

La photo de votre choix ou l'une des 3
proposées



Contenu : graphique dynamique, titres,
éléments à faire apparaître et zones de
texte libre



Calculs à partir des données individuelles



Pack Couture

20 000 €*
 *hors taxes

Format : au choix



Graphisme : fully customized



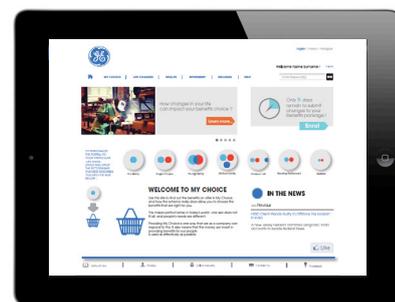
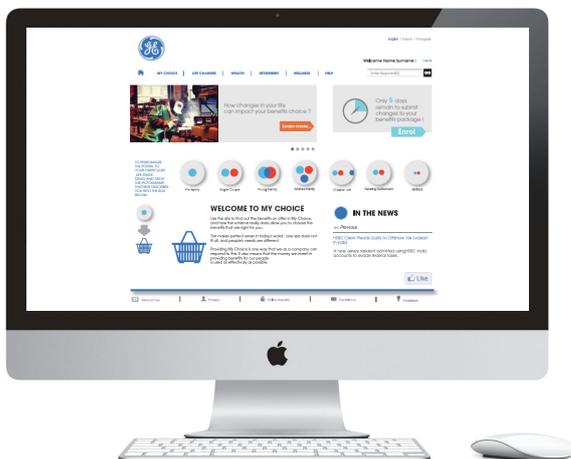
Contenu : au choix



Calculs et simulations à partir des données
individuelles



BSI en ligne



BSI : ce qu'en disent les salariés

Ce que disent les salariés après avoir reçu leur BSI :



considèrent
que l'information les a aidés



sont plus enclins à rester dans
l'entreprise après avoir compris
leur rémunération globale



sont plus enclins à parler de
leur entreprise comme d'un
lieu où il fait bon travailler



apprécient que l'entreprise
communique auprès d'eux



affirment que le BSI a une vraie
valeur ajoutée



souhaitent que leur BSI soit
réédité

Contact France :

Sylvie Normand
Consultante

Health & Benefits
EMEA - Communication

01 47 83 14 96
sylvie.normand@aonhewitt.com

aonhewitt.com

About Aon Hewitt

Aon Hewitt is the global leader in human resource solutions. The company partners with organisations to solve their most complex benefits, talent and related financial challenges, and improve business performance. Aon Hewitt designs, implements, communicates and administers a wide range of human capital, retirement, investment management, health care, compensation and talent management strategies. With more than 29,000 professionals in 90 countries, Aon Hewitt makes the world a better place to work for clients and their employees.

For more information on Aon Hewitt, please visit www.aonhewitt.com.