

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL : DÉPENSE OU INVESTISSEMENT ?

La réponse en 10 chiffres-clés

LE COÛT DU MAL-ÊTRE AU TRAVAIL

Déclenchement de troubles musculosquelettiques (TMS)

1^{ère} cause de maladie professionnelle indemnisée¹

8 millions de jours d'arrêts de travail²

8 M€ de coût total annuel pour les entreprises³

Développement des risques psycho-sociaux

1 salarié sur 8 concerné par le burn-out en Europe³

1 salarié sur 2 victime de stress au travail en Europe³

2 à 3 Md€ de coût total annuel pour les entreprises en France⁴

Perte de performance pour les entreprises

60 Md€ dépensés par an par les entreprises pour faire face à l'absentéisme⁵

LE ROI DU BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

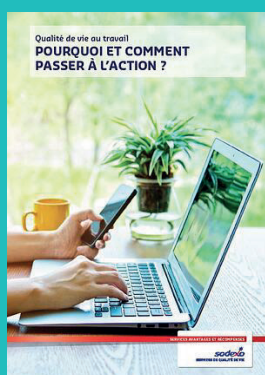
De 8 à 13 € de retour sur investissement pour 1 € dépensé en prévention santé⁶



DES ENTREPRISES QUI HÉSITENT ENCORE

85 % des organisations estiment que la QVT est un enjeu de compétitivité⁷

47 % des entreprises seulement ont mis en place des actions QVT⁸



Pour en savoir plus

Téléchargez notre livre blanc

QVT : POURQUOI ET COMMENT PASSER À L'ACTION

1 > Santé publique France, 2017.

2 > CPAM et CRAMIF.

3 > Ipsos Mori pour l'EU-OSHA, mai 2013 - OIT

4 > Ce chiffre tient compte uniquement des répercussions sur le fonctionnement de l'entreprise (hors dépenses de santé des individus). INRS, 2007.

5 > En perte de production, charge de travail supplémentaire pour les collègues, surcroît de travail pour identifier et former des remplaçants temporaires. Cabinet Ayming, 2016.

6 > Rapport « Bien-être et efficacité au travail », Ministère français de la Santé, 2010.

7 > Enquête Colliers International.

8 > Étude Gerep Prévention Santé, 2016.